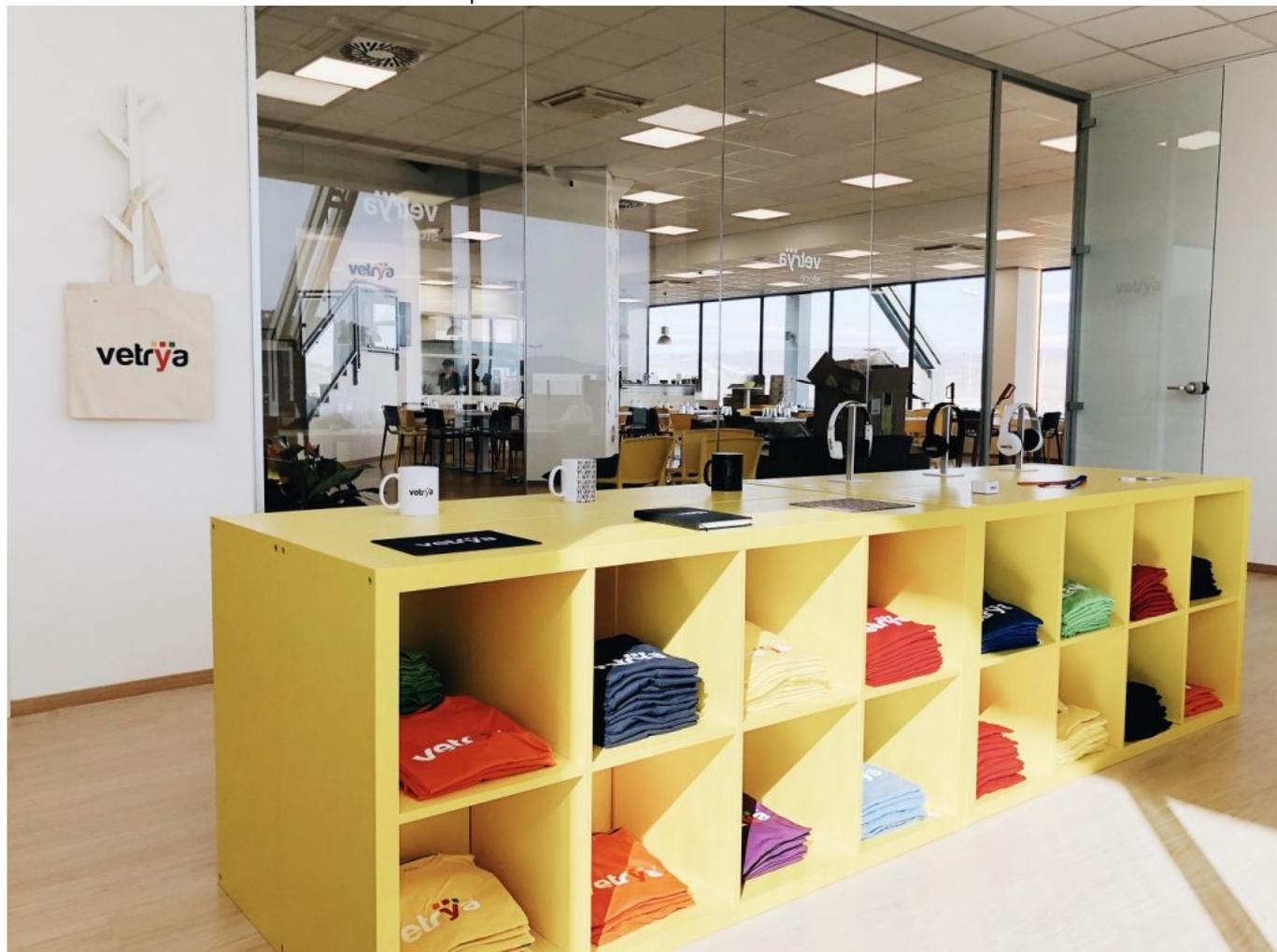


Vetrya, e ora che succede? Dalla google italiana alla liquidazione

scritto da Alessandro Maria Lidonna | 25 Ottobre 2021



Dopo il **comunicato ufficiale di Vetrya di sabato 23 ottobre** si è aperta ufficialmente la discussione sulle **ipotesi di futuro** per l'azienda che doveva divenire la **"google italiana"**. I rumors, che puntualmente abbiamo riportato, ritengono possibile uno spin-off con la creazione di una sorta di **good company lasciando Vetrya come bad company**. Il comunicato stesso lascia intendere che si stanno valutando possibili strategie per superare le tensioni economico-finanziarie che l'azienda sta attraversando. In realtà la delibera del consiglio di amministrazione blocca alcune possibili soluzioni e la nuova domanda da porsi è: **c'è un futuro per Vetrya?**

Con lo **scioglimento** e la **messa in liquidazione** della società **viene meno la "continuità aziendale"** diretta o indiretta e quindi anche l'ipotesi di **concordato in continuità aziendale**. Questo è lo strumento giuridico finalizzato a far sopravvivere l'azienda in difficoltà anche tramite la vendita o il conferimento di rami di azienda in esercizio a una o più società esistenti o appositamente costituite. Sempre con lo scioglimento e la liquidazione **viene meno** anche qualsiasi **rapporto di lavoro** se non strettamente legato alle attività che nelle more della liquidazione devono essere garantite. La stessa Vetrya nel comunicato ha specificato che **vengono cessate le attività**; quindi manca il presupposto dell'azienda in esercizio.

E per i dipendenti ci sarà una prospettiva? Anche a questa domanda la risposta arriva

indirettamente dallo stesso comunicato dell'azienda. Con la liquidazione e la successiva nomina del liquidatore **non potranno essere intraprese nuove attività** mentre potranno essere portate a compimento quelle già iniziate; quindi, anche **i rapporti di lavoro dovranno cessare** fatti salvi quelli per garantire il funzionamento dell'azienda in fase di liquidazione.

Chiaramente l'**effettiva esecutività della liquidazione** potrà esserci solo **dopo l'approvazione da parte dell'assemblea straordinaria dei soci** già convocata, in prima convocazione, per il prossimo **10 novembre e in seconda per l'11** dello stesso mese. In teoria potrebbe esserci il cosiddetto spin-off ma sarebbe singolare che tutto ciò venisse concretizzato successivamente alla decisione del cda di liquidare la società. Il **quadro** che sembra emergere è la **perdita della continuità aziendale** con i liquidatori che si ritroverebbero un'**azienda o rami di azienda non più in esercizio da vendere** o da conferire. Un nuovo soggetto potrebbe rilevare gli asset e poi programmare in maniera totalmente autonoma il proprio business e le sue assunzioni, senza obblighi o vincoli di alcun genere. Per **Vetrya, poi, si aprirebbero le porte al concordato liquidatorio** e non in continuità aziendale con risultati molto probabilmente meno vantaggiosi per creditori e dipendenti.